

Châtillon, le 27 mai 2010  
Communiqué de presse

## **L'Onera recrute en 2010**

**L'Onera, le centre français de recherche aéronautique et spatiale, recrute des ingénieurs et chercheurs en 2010 afin de faire face à la croissance de ses activités de recherche (progression des commandes de + 40% en 5 ans). Cette perspective positive fait suite aux 139 recrutements réalisés en 2009, dont 75% de CDI.**

De janvier à mai 2010, l'Onera a ouvert 65 CDI et 17 CDD à pourvoir en France. Ces chiffres sont appelés à croître tout au long de l'année 2010, pour sans doute atteindre un nombre de recrutements équivalent à celui de 2009.

Malgré le contexte économique, en 2009 l'Onera a recruté plus de 139 personnes dont 75% de CDI, et accueilli 98 doctorants, dont la majorité en Ile-de-France et à Toulouse.

### **Postes à pourvoir : appel aux spécialistes**

Chacune des 4 branches scientifiques de l'Onera propose différents types de postes :

- La branche Mécanique des fluides, qui représente près de 40% des recrutements de l'Onera, recherche principalement des numériciens, ainsi que des spécialistes en aérodynamique.
- La branche Traitement de l'information et Systèmes recrute des spécialistes en système et dynamique du vol, ainsi que des ingénieurs et doctorants en traitement de l'information et modélisation.
- La branche Physique quant à elle recherche des spécialistes de la métrologie et de l'optique, pour travailler sur des projets liés au radar, au bruit et au secteur spatial.
- Enfin, la branche Matériaux, qui représente 10% des recrutements de l'Onera, a besoin de spécialistes en dynamique des structures, matériaux composites et métalliques, ou microstructures.

### **Jeunes diplômés ou expérimentés, docteurs ou ingénieurs, français ou étrangers... l'Onera recrute des profils extrêmement variés**

L'Onera s'intéresse à des profils variés, qui ne sont pas limités aux écoles spécialisées en aéronautique. Ainsi, l'année dernière, l'Onera a recruté des diplômés issus de près de 60 écoles différentes. Les nouveaux recrutés sont principalement des jeunes diplômés à 44 % titulaires d'un doctorat.

En termes de formation, pour la filière scientifique, les profils recherchés sont essentiellement des jeunes diplômés de bac +5 à bac +8, avec une priorité donnée aux double cursus (master 2 ou école d'ingénieurs complétés d'un doctorat).



r e t o u r   s u r   i n n o v a t i o n

Pour la filière managériale, priorité est donnée aux profils expérimentés, qui ont effectué une première partie de carrière dans d'autres postes.

Et pour les directions fonctionnelles, l'Onera recherche des profils de spécialistes (juridique...).

Par ailleurs, l'Onera recrute une part croissante d'ingénieurs venant de l'Europe entière ainsi que parfois de pays situés hors de la communauté européenne pour les doctorants.

### **Pourquoi rejoindre l'Onera ?**

La culture d'entreprise de l'Onera, ouverte sur l'extérieur, lui permet d'être en contact avec la communauté scientifique internationale et d'être en prise directe avec les principaux acteurs de l'industrie et les grandes problématiques de demain, comme la diminution de l'empreinte environnementale des avions. Sa pluridisciplinarité ouvre pour les chercheurs des champs d'investigation variés.

De plus, le travail en équipe, l'autonomie, les responsabilités confiées rapidement et la qualité des équipements créent un environnement de travail stimulant. En termes d'évolution professionnelle, l'Onera offre des opportunités de mobilité fonctionnelle et géographique, et la possibilité pour de nombreux chercheurs de partager leur passion en dispensant un enseignement en université et école.

Enfin, avec une fourchette de salaire dans la moyenne du marché, l'Onera propose une politique de rémunération attractive pour les jeunes embauchés,

### **Témoignages de jeunes ingénieurs-chercheurs de l'Onera**

**Aurélie, 32 ans**, embauchée depuis 2006 dans la branche Physique en Optique Théorique et Appliquée.

*« Après l'Ecole supérieure d'optique et une thèse sur les lasers au CEA, j'ai eu besoin de travailler sur des projets concrets. Ce qui me motive, c'est la recherche appliquée. Je trouve que l'Onera est un compromis idéal entre l'univers universitaire, où l'on est libre de choisir ses thématiques, et le monde de l'entreprise où les salaires sont attractifs. J'apprécie particulièrement les moyens dignes des plus grands laboratoires. »*

**Paul-Quentin, 29 ans**, spécialiste de l'utilisation des plasmas dans l'aérodynamique à l'Onera depuis 2004

*« Je suis diplômé de l'Ecole Centrale Paris, j'ai été attiré par la pluridisciplinarité de l'Onera où j'ai été embauché après ma thèse comme ingénieur au département Mesures Physiques. Pouvoir approfondir mes thèmes de prédilection a, bien sûr, été un argument de choix pour moi. Mais aussi l'envergure des moyens techniques et expérimentaux disponibles à l'Onera. Et enfin son environnement professionnel. En effet, dès l'intégration à l'Onera, nous travaillons avec des spécialistes très compétents, de*



r e t o u r   s u r   i n n o v a t i o n

*nombreuses disciplines, prompts de partager leur savoir. La finalité de la recherche a également son importance, car nous devons produire des prestations et des résultats qui seront rapidement utilisés. Ce qui est rarement le cas dans le monde académique. »*

## **A propos de l'Onera**

*L'Onera est le premier acteur français de la R&T aéronautique, spatiale et de défense : il réalise 25% de la R&T de ces secteurs hautement stratégiques. Etablissement public (EPIC, créé en 1946, sous tutelle du Ministère de la Défense, l'Onera compte plus de 2 000 salariés et plus de 200 doctorants et post-doctorants. L'Onera est le seul acteur en France à cumuler des connaissances et des compétences dans toutes les disciplines de l'aérospatial. Disposant d'un parc de moyens d'expérimentation unique en Europe, il met l'ensemble de ses compétences au service des agences de programmes, des institutionnels, des grands industriels et des PME-PMI. Son modèle atypique de recherche partenariale, avec 5 fois plus d'activités sur contrat par chercheur que la moyenne, lui a permis de réaliser un volume d'activités de 210 millions d'euros en 2009. Force d'innovation, d'expertise et de prospective, l'Onera a contribué aux plus grands succès de l'aérospatial : Ariane5, gammes Airbus et Eurocopter, Rafale, Falcon 7X.*

### Contacts presse :

#### **Onera**

Julie Amoyel / Marion Verny  
Tél. : 33 (1) 46 73 40 66  
Fax : 33 (1) 46 73 41 59  
E-mail : [julie.amoyel@onera.fr](mailto:julie.amoyel@onera.fr)  
[www.onera.fr](http://www.onera.fr)

#### **Agence Burson-Marsteller**

Hélène Coulbault / Ingrid Belliard de Valbray  
Tél. : 33 (1) 41 86 76 76  
[helene.coulbault@bm.com](mailto:helene.coulbault@bm.com)  
[ingrid.de-valbray@bm.com](mailto:ingrid.de-valbray@bm.com)